|  |
| --- |
| **RENOUVELLEMENT DE FONCTION : EVALUATION ET AVIS** |

**L’évaluateur appréciera les compétences** acquiseset mises en œuvre sur le poste.

**Il veillera à préciser le niveau atteint** pour chacune des compétences déclinées au sein des quatre grands domaines.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Compétences acquises et mises en œuvre sur le poste** | **Niveau acquis par l’agent** | **Commentaires éventuels de l’évaluateur** |
| Non requis | A acquérir | A renforcer | Acquis | Expert |
| **1. Pilotage de l’établissement**  |  |
| Connaissances nécessaires au pilotage d’un établissement (Organisation générale de l’Etat et de l’éducation nationale ; organisation pédagogique, administrative et financière d’un EPLE) |  |  |  |  |  |  |
| Connaissance du système éducatif et de ses enjeux |  |  |  |  |  |
| Capacité à évaluer les besoins et à hiérarchiser les priorités |  |  |  |  |  |
| Capacité à gérer les crises |  |  |  |  |  |
| Capacité à mettre en œuvre les orientations stratégiques académiques |  |  |  |  |  |
| Maîtriser les outils technologiques (SI et logiciels métier) |  |  |  |  |  |
| **2. Conduite et animation d’une politique pédagogique** **et éducative dédiée**  |  |
| Connaissance des règles et modalités de prise en charge de publics spécifiques |  |  |  |  |  |  |
| Capacité à mobiliser les instances |  |  |  |  |  |
| Capacité à piloter un projet |  |  |  |  |  |
| Capacité prospective |  |  |  |  |  |
| **3. Compétences managériales**  |  |
| Capacité de prise de décision |  |  |  |  |  |  |
| Capacité à déléguer |  |  |  |  |  |
| Capacité à évaluer les personnels et à favoriser leur développement professionnel |  |  |  |  |  |
| Capacité à accompagner les changements  |  |  |  |  |  |
| Capacité à mobiliser les compétences |  |  |  |  |  |
| Capacité à prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles |  |  |  |  |  |
| Capacité à jouer un rôle de conseil ou d’aide à la décision : pour les chefs d’établissement adjoints uniquement |  |  |  |  |  |
| **4. Liens avec l’environnement**  |  |
| Connaissance des enjeux locaux |  |  |  |  |  |  |
| Capacité à communiquer |  |  |  |  |  |
| Sens relationnel |  |  |  |  |  |
| Capacité à créer et entretenir des partenariats |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Manière de servir et qualités relationnelles**  |

**L’évaluateur évaluera la manière de servir de l’agent et les qualités relationnelles dont il fait preuve :**

|  |
| --- |
| **Appréciation littérale sur la manière de servir** |

 A…………………, le …../…../2024 Signature de l’évaluateur,

 (préciser nom et fonction)