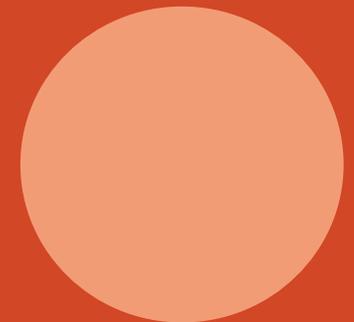
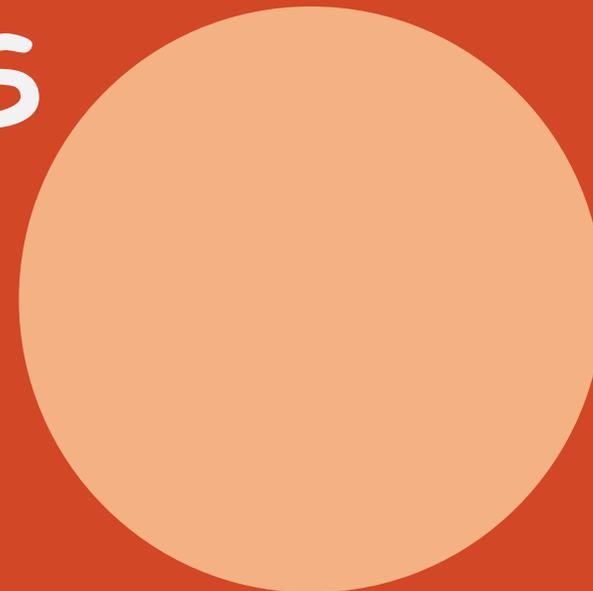
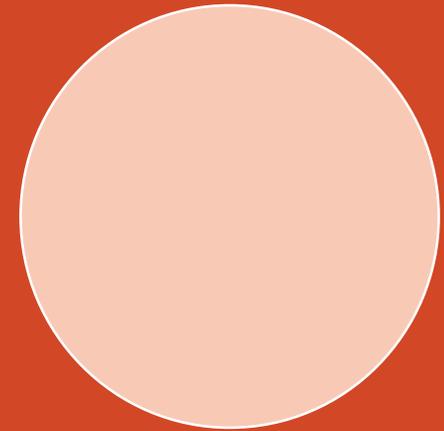
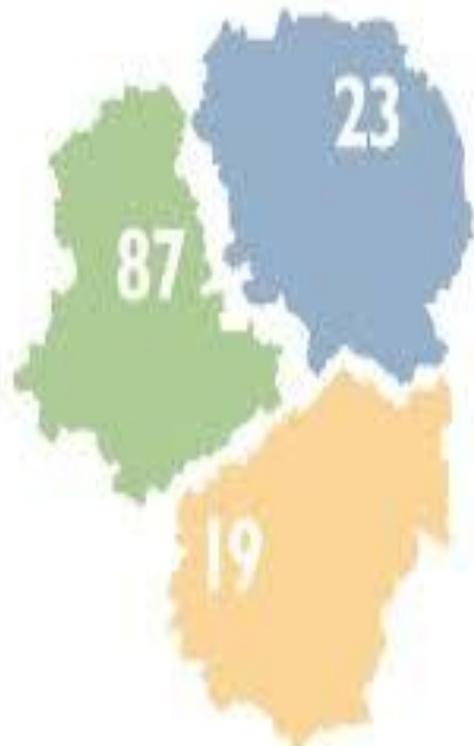

Eclairage sur les missions et activités d'une CT EVS





- Interlocutrice des EPLE, des services académiques, de la DGESCO
- Relais entre la Rectrice, les EPLE et les services



- Niveau académique
- Niveau départemental
- Niveau
Etablissements
- Niveau Personnels de
direction



- Expertise et conseil
- Aide à la mutualisation des expériences et compétences
- Animation et formation
- Valorisation des actions innovantes au sein de l'académie

- 
-
- Collabore à la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques éducatives nationales et académiques en fonction de l'actualité des priorités et réformes
 - En participant à l'élaboration et mise en œuvre de la stratégie académique

- 
-
- En participant à des GT, des Comités de Pilotage, des dispositifs
 - En co-pilotant, coordonnant et impulsant la politique de lutte contre le harcèlement scolaire avec la CT SS

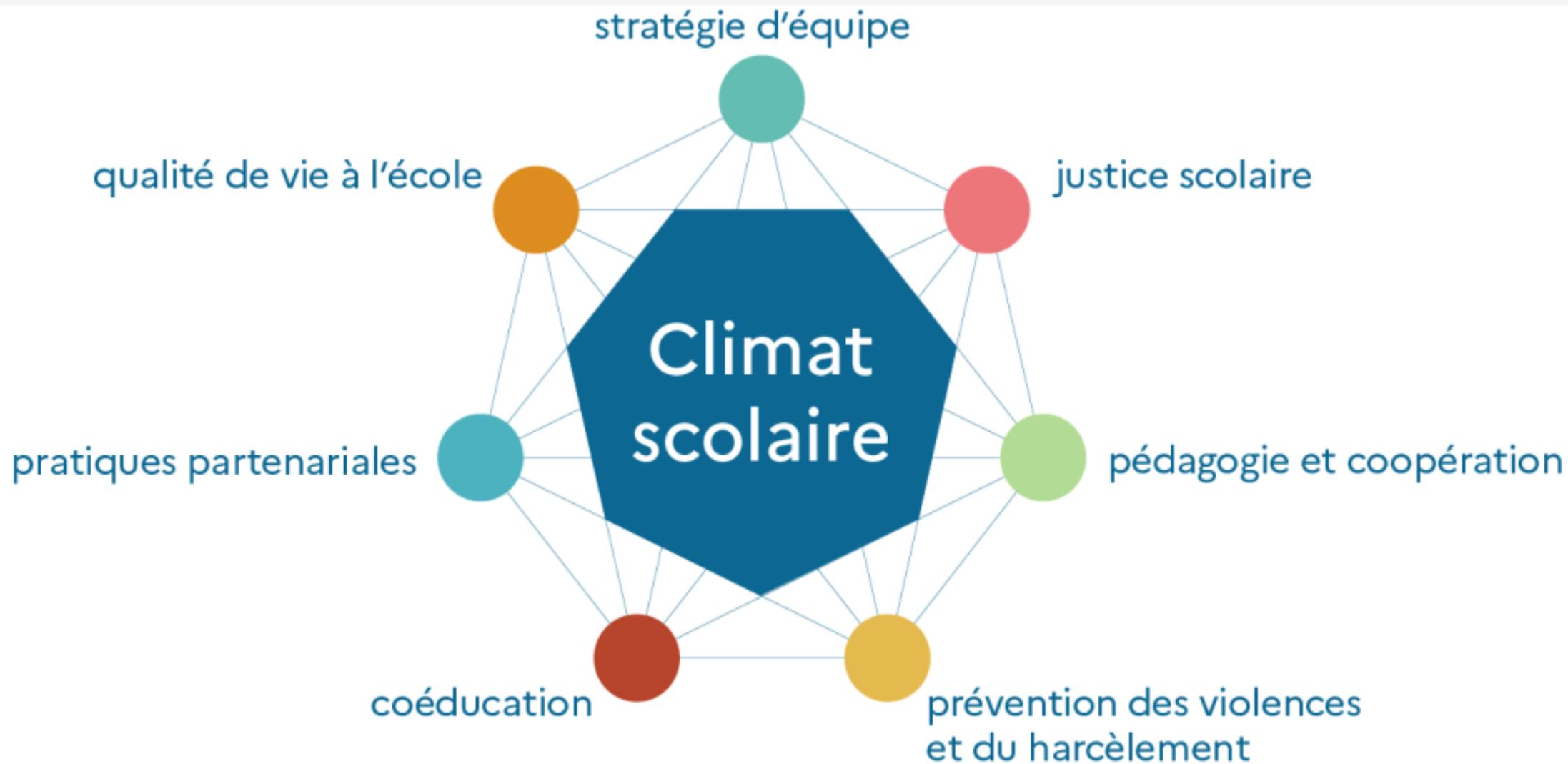


Est l'interlocutrice des équipes de direction sur :

- les questions de pilotage
- de traitement de situations liées à la RH, la politique éducative, la conduite des équipes, la relation avec les familles

- 
-
- En accompagnant les équipes selon leurs besoins et demandes
 - En coordonnant la cellule de veille EPLE

- 
-
- En impulsant, soutenant des évolutions dans le pilotage en lien avec les corps d'inspection
 - En préparant avec la cellule BAJ et en présidant les commissions académiques d'appel de conseils de discipline



- 
-
- En accompagnant les équipes dans la prévention et le traitement de situations sensibles (personnels et élèves)

- 
-
- En soutenant les équipes, avec les CT concernés, dans la mise en œuvre du Plan de lutte contre toutes formes de violences scolaires

- 
-
- En facilitant et suivant la mise en place du Plan interministériel de Lutte contre le Harcèlement scolaire + déploiement de pHARe, avec la CT SS et les référents départementaux



Intervient dans le parcours de la
professionnalisation et la formation
des équipes de direction

- 
-
- En animant un GT « formation pour les PERDIRS »
 - En développant un groupe de tuteurs
 - En participant à l'identification et le recrutement de personnels FF



FORMATION

© CIMAGE

- Plans de formation
Stagiaires PERDIRS,
FF et F° Continue



- Organisation
 - Animation
 - Suivi
- de la préparation au concours (avec une équipe de formateurs)



Veille à valoriser les bonnes pratiques dans les politiques éducatives des EPLE visant à améliorer les conditions d'apprentissages et de travail



- Une mission au périmètre large
- Au service de..., du conseil, de l'expertise
- Une diversité d'interlocuteurs

Merci de votre
attention 😊

